

O cenário de talentos no setor de Logística Como está sua rota?



Os empregadores não podem simplesmente deixar acontecer e esperar o melhor

O setor de Logística movimenta as cadeias de suprimentos, mas quando se trata de contratação, muitas empresas se perdem pela esteira.

39% dos profissionais de Logística estão prontos para mudar de emprego nos próximos 6 meses. Isso significa que praticamente **4 em cada 10 candidatos estão pesquisando em portais de emprego**, atendendo chamadas de recrutadores e planejando os próximos passos.

Para entender suas necessidades e desejos, entrevistamos mais de **2.000 candidatos de logística ao redor do mundo**. Se você quer elevar sua estratégia de talentos para o próximo patamar, continue a leitura!

100%

50%

39%

dos profissionais de logística estão prontos para mudar de emprego nos próximos 6 meses.

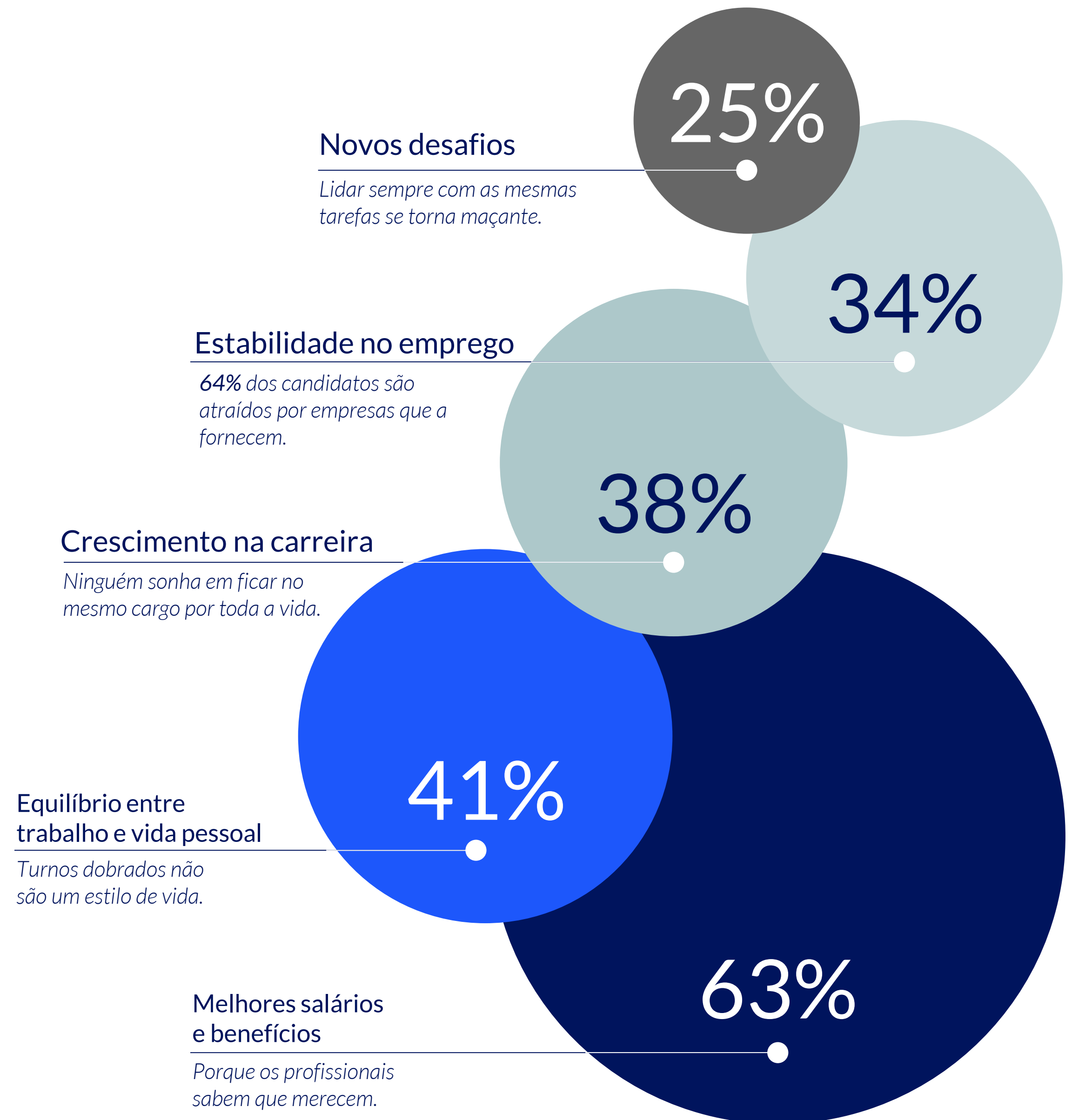
O que os candidatos de Logística querem

(Dica: é mais que um maior salário)

Os candidatos não buscam apenas salários mais altos; eles almejam um emprego que **entregue benefícios em todas as frentes**. Se seus anúncios são parecidos com os de qualquer outra empresa do setor, não chamarão a atenção dos talentos.

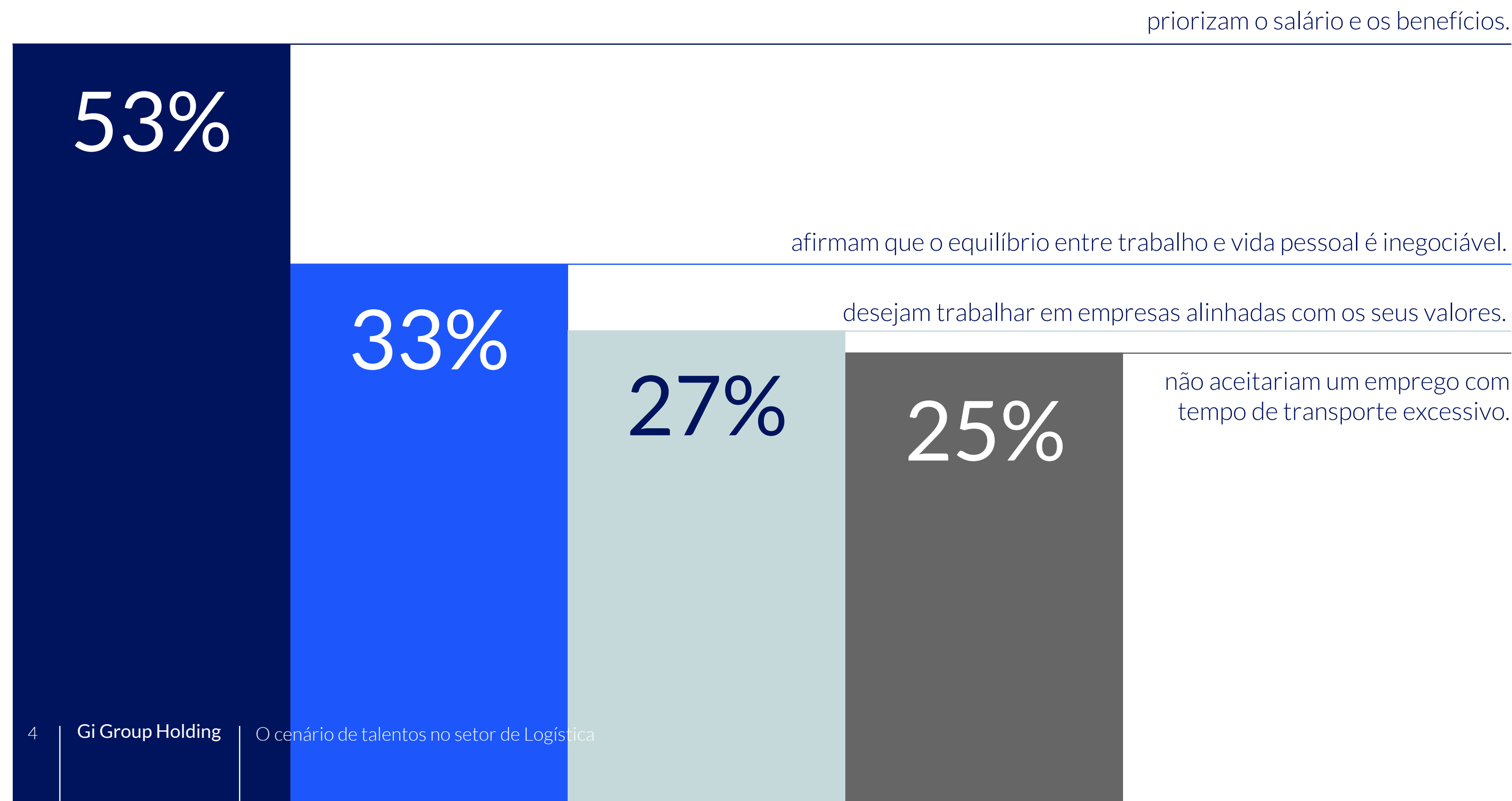
Você está oferecendo estabilidade? Crescimento? Equilíbrio entre vida pessoal e profissional? **Explique em que aspectos seu ambiente de trabalho se diferencia.**

Exponha seus benefícios!



Os fatores do “sim”: Como fechar o acordo?

O que motiva os candidatos de Logística a aceitarem uma oferta?

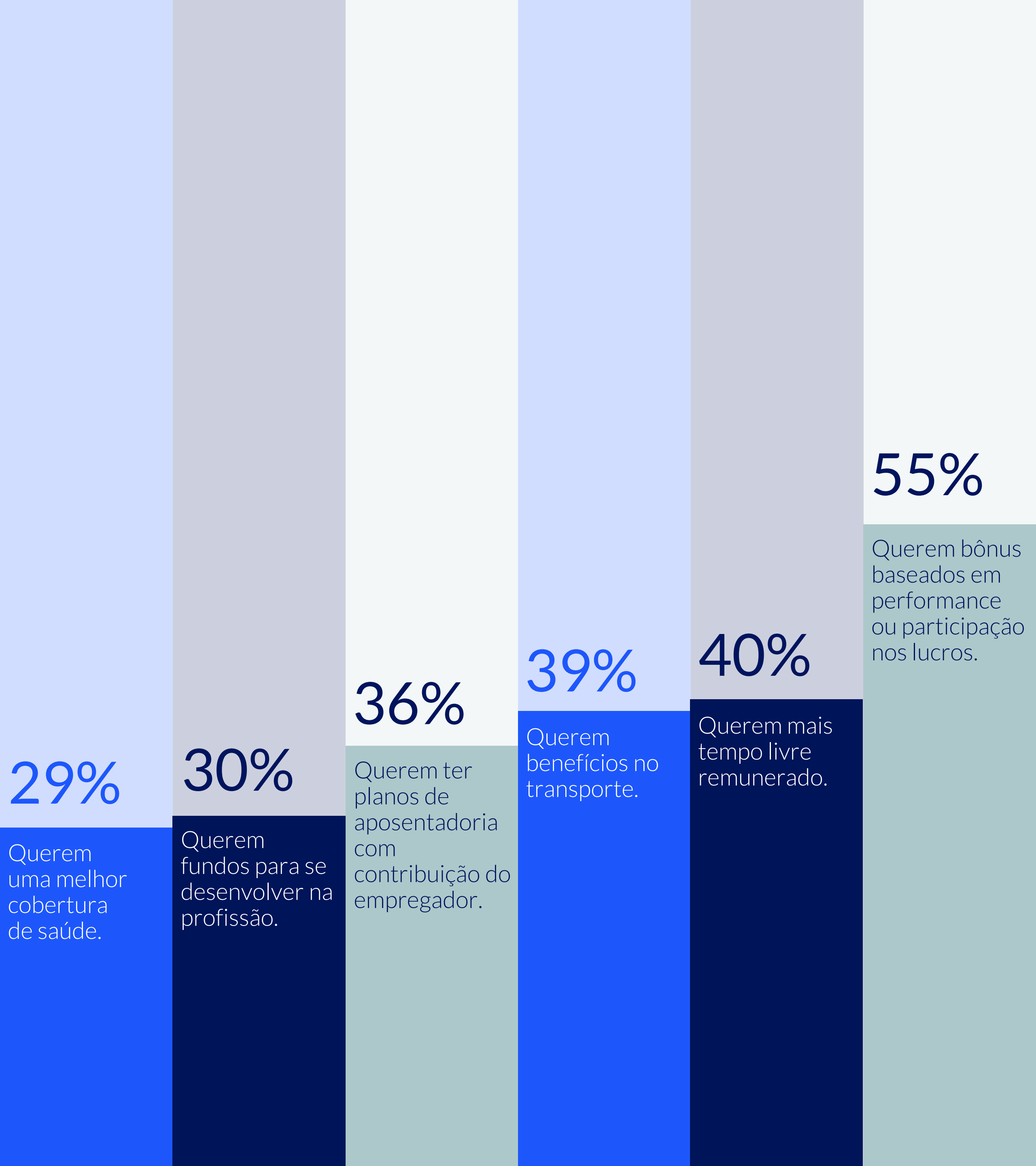


Bons salários? Faz parte, mas não é só isso! **Os candidatos querem empregos que sejam compatíveis com sua vida, e não apenas com seu bolso.**

Flexibilidade, facilidade de transporte e um plano de carreira consistente fazem a diferença. Se a localização da sua empresa for desafiadora, considere oferecer benefícios no transporte ou sugerir um modelo híbrido.

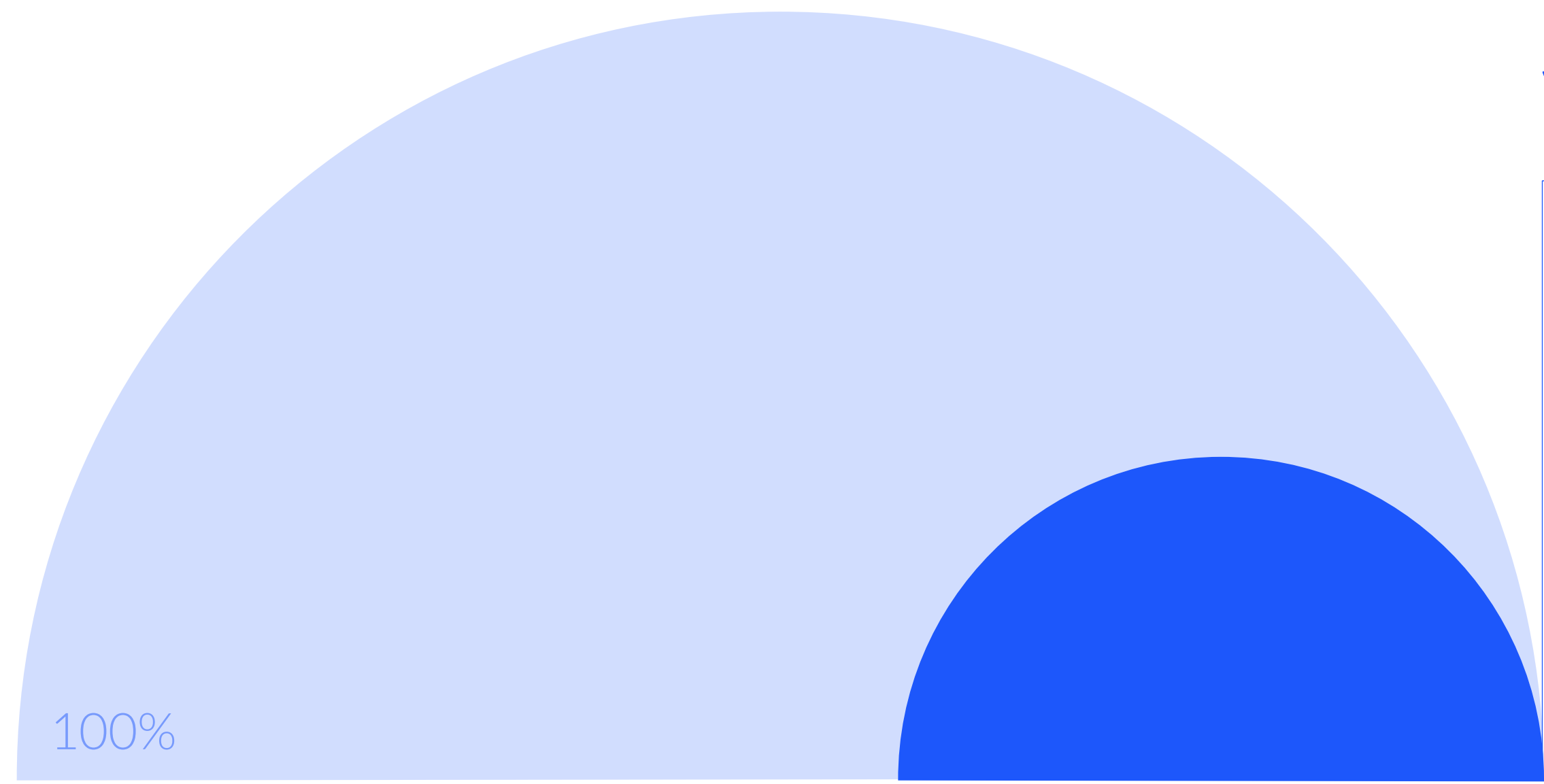
Benefícios que conquistam os candidatos:

Foi-se o tempo em que benefícios genéricos eram suficientes para os candidatos. Hoje, **é preciso oferecer vantagens que realmente façam a diferença, beneficiando os colaboradores de forma genuína.** Pense além do salário: bônus, licenças remuneradas, aposentadoria e benefícios de desenvolvimento de carreira são essenciais no mercado atual.



Os candidatos estão de olho na **reputação da empresa**

Os profissionais pesquisam sobre as empresas antes de se candidatar.



39%

dos candidatos consultam avaliações de colaboradores e classificações

Seja uma empresa atrativa para os candidatos.

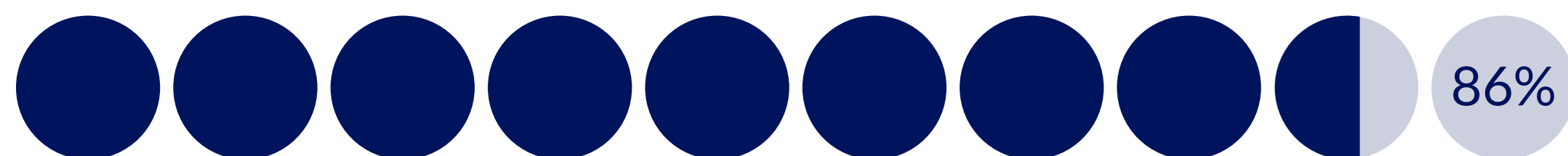
Todos sabemos que é difícil de se livrar de uma má reputação. Por outro lado, **uma marca empregadora forte pode mudar o jogo**. Fique por dentro das avaliações, divulgue histórias de sucesso de funcionários e **construa uma cultura em que os colaboradores não sintam necessidade de procurar outro lugar para trabalhar**.

Aprendizagem e desenvolvimento são prioridades

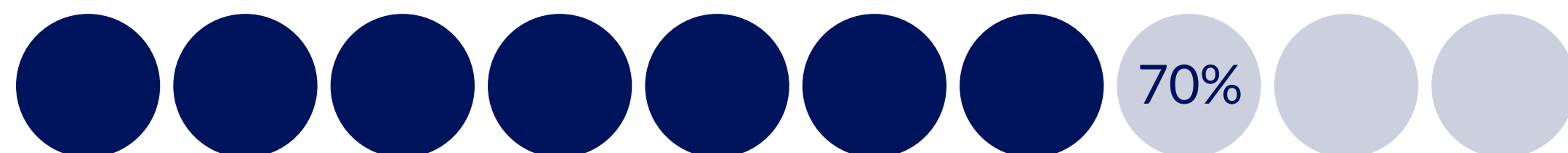
Os profissionais de logística não buscam só um emprego: **eles querem crescer.**

Se você investe nas pessoas, elas também investirão em você. Qualificações, mentorias e treinamentos práticos são verdadeiros ímãs para atrair os melhores talentos.

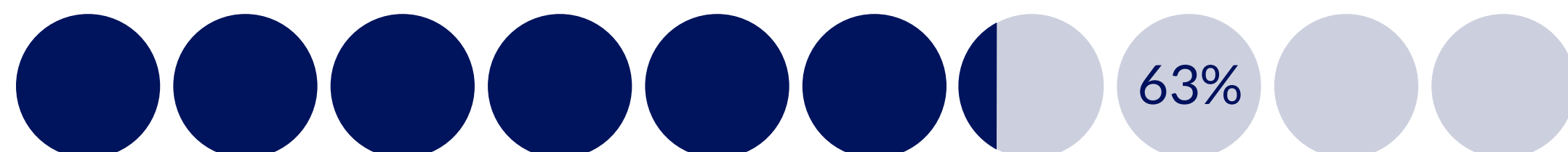
Preferências dos candidatos:



Dos profissionais dizem que **a formação é chave** para o sucesso na sua carreira.

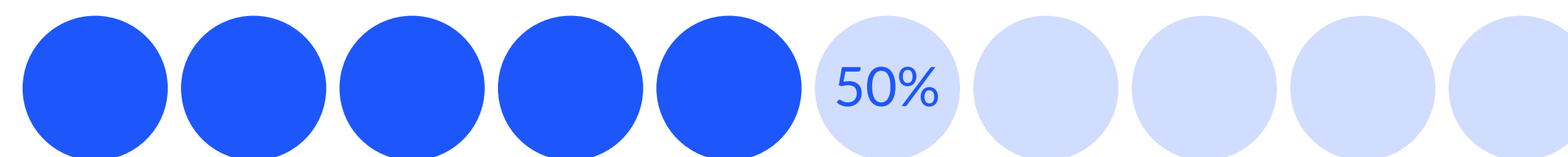


Acreditam que a aprendizagem deve ser uma **responsabilidade compartilhada** entre empregador e colaborador.

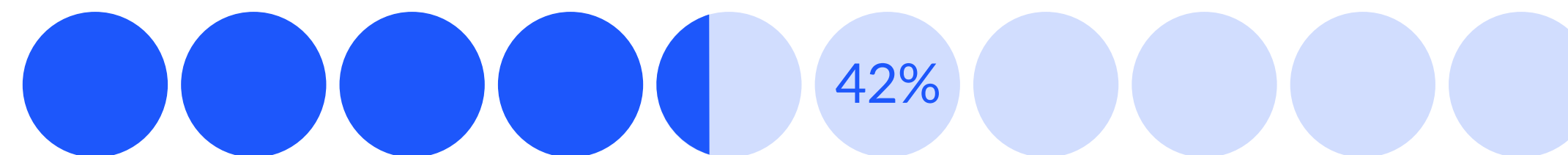


Sentem-se **amparados** em seu desenvolvimento — mas **37%** não têm esse apoio.

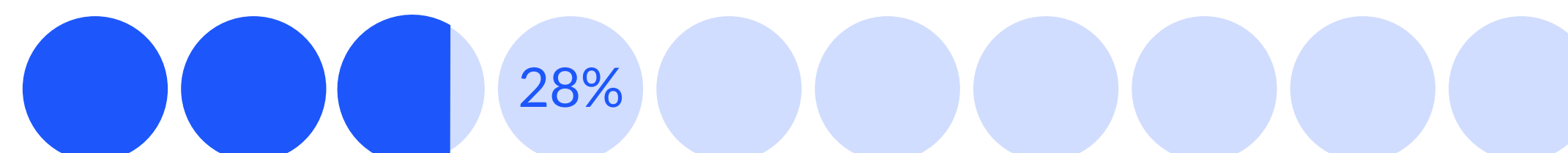
Qual é a melhor forma de aprender?



Dos profissionais preferem formações práticas, no local de trabalho.



Querem workshops presenciais.



Gostam de cursos online com instrutores.

Diversidade, Inclusão e Pertencimento estão no centro da decisão

O setor de Logística ainda tem um longo caminho a percorrer para criar locais de trabalho verdadeiramente inclusivos.

Não é só dizer que sua empresa adota os princípios DEI: é preciso partir para a ação! Priorize a contratação de pessoas com deficiência, enfrente o preconceito de forma efetiva, garanta que sua liderança reflita os valores da força de trabalho que você deseja construir e promova um ambiente de trabalho **em que todos se sintam valorizados**.

23%

dos candidatos relatam vieses relacionados a condições de saúde físicas ou mentais.

24%

experimentaram ou presenciaram discriminação étnica.

25%

experimentaram ou presenciaram vieses relacionados a gênero.

30%

dos trabalhadores de logística afirmam que sua empresa têm conhecimento dos princípios DEI, mas **não os prioriza**.

31%

experimentaram ou presenciaram microagressões relacionadas à idade.

A Logística tem tudo a ver com eficiência. Sua estratégia de força de trabalho também deveria.

Quer vencer a guerra por talentos? Então, é hora de recuperar o atraso!

Se sua estratégia de contratação não for construída com base no que os candidatos realmente desejam, você estará perdendo ótimos talentos antes mesmo de eles se candidatarem. Salários competitivos, benefícios e equilíbrio entre vida pessoal e profissional são inegociáveis, mas saber exatamente o que os candidatos desejam nem sempre é fácil.

Para superar os concorrentes na corrida por talentos, você precisa otimizar seu processo de contratação, fazer ofertas competitivas de forma ágil e manter seu pipeline abastecido.

Precisa de ajuda para acompanhar o ritmo frenético do mercado? A parceria certa em recrutamento e seleção garante que você conte com as pessoas adequadas, na hora que você precisa delas. Uma empresa especializada auxilia você na construção de uma força de trabalho duradoura, trazendo insights, expertise e agilidade para manter sua marca na vanguarda de um mercado de trabalho em rápida evolução.

**Entre em contato conosco
hoje e comece a contratar
como um líder de mercado.**

A Gi Group Holding

A [Gi Group Holding](#) é uma líder global em serviços voltados para a [evolução do mercado de trabalho](#). Temos um sólido compromisso com a construção de um [ambiente de trabalho sustentável e acolhedor](#) benéfico tanto para as pessoas quanto para os negócios.



€3,9^B
DE RECEITA EM 2023



+27K
CLIENTES



CLASSIFICADA
15^a
NO RANKING MUNDIAL
A 6^a ORGANIZAÇÃO PRIVADA



+180K
PROFISSIONAIS
CONTRATADOS ANUALMENTE

Nosso **ecossistema de RH** proporciona uma suite completa de soluções capazes de gerar resultados impactantes.



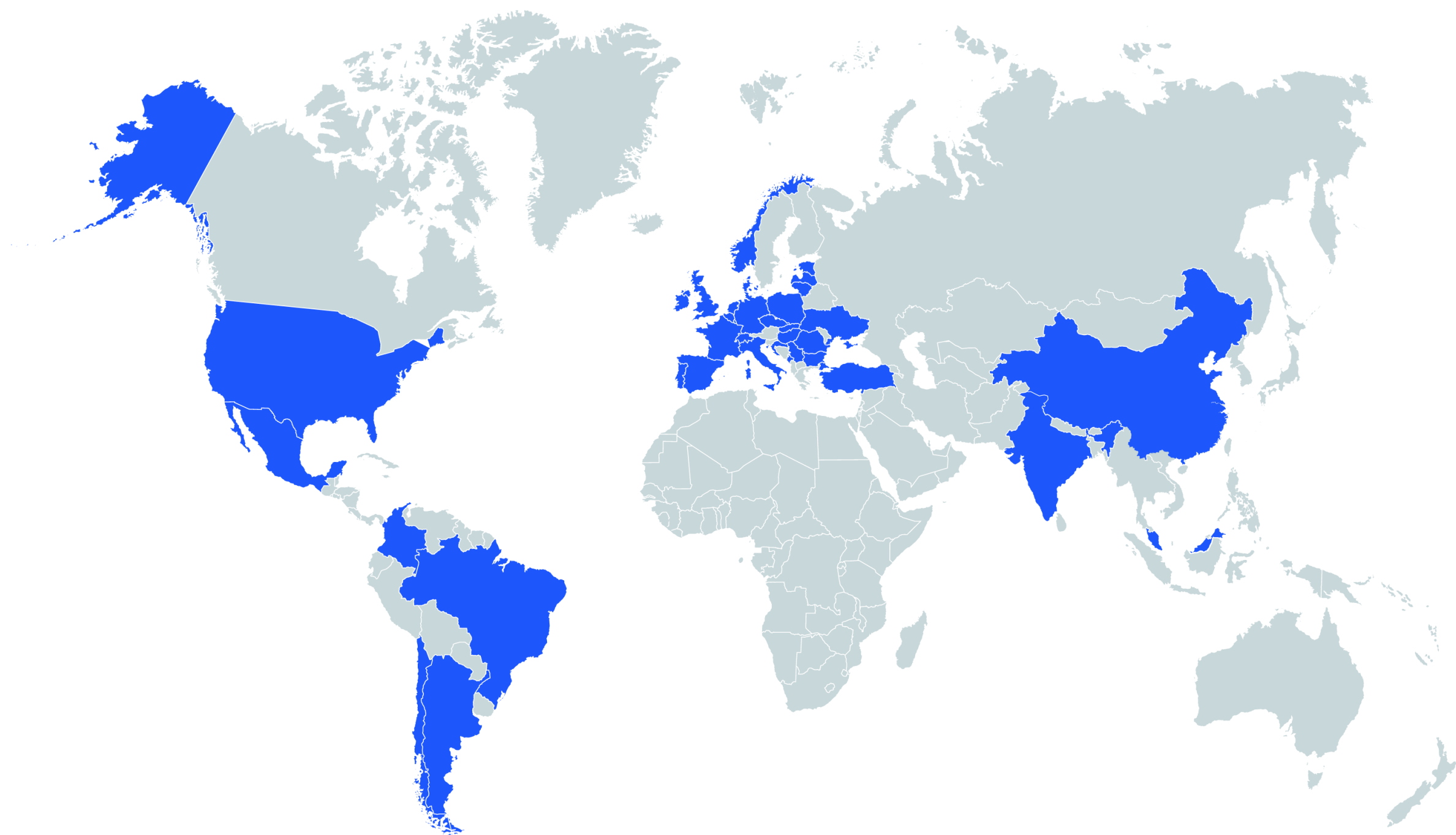
- Recrutamento e seleção
- Gestão de temporários e terceirizados
- Recrutamento e seleção de executivos
- Business Process Outsourcing

- Treinamento e desenvolvimento
- Empregabilidade duradoura
- Portal de vagas inteligente

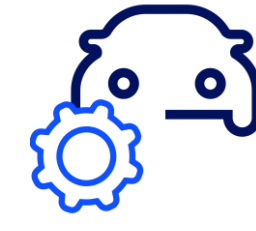
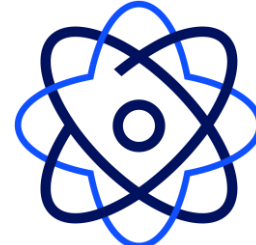
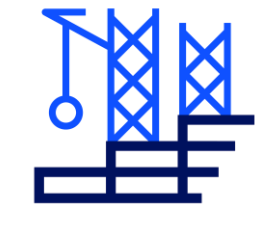
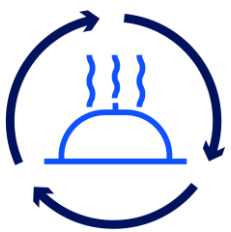
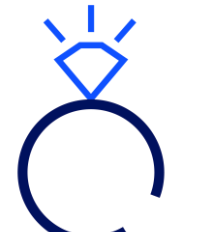
Com presença na **Europa, Ásia-Pacífico e Américas**, atendemos às necessidades do mercado de trabalho global atual.

 **+8K**
COLABORADORES

 **37**
PAÍSES COM
PRESENÇA DIRETA



Adotamos uma **abordagem consultiva** em todos os nossos negócios para ter uma compreensão integral da dinâmica de cada setor e local de trabalho.

 Manufatura	 Automotivo	 Logística	 Varejo
 Engenharia	 Contact Center	 Energia	 Construção civil
 FMCG	 Life sciences	 Moda e luxo	 TI e consultoria
 Atendimento e hospitalidade	 Finanças e seguros		

A contratação de temporários e eventuais

visa a gerenciar grandes volumes de talentos especializados e operacionais para nossos clientes, evitando que eles tenham esse trabalho. Garantimos que as empresas tenham suas necessidades atendidas, seja no curto prazo ou para projetos específicos, e que elas consigam se adaptar rapidamente às flutuações no volume de mão de obra e demandas do mercado.

O projeto de contratação de profissionais permanentes

é uma consultoria que nos permite entender de perto as necessidades das nossas empresas clientes, de modo a garantir que cada candidato se encaixe não apenas na função, mas também nos valores únicos do negócio. Do recrutamento à seleção, cuidamos de todos os aspectos, apresentando candidatos alinhados aos objetivos atuais e futuros da empresa. Esse processo apoia o crescimento da empresa, garantindo a contratação de profissionais comprometidos com o sucesso organizacional.

No Business Process Outsourcing,

os nossos clientes nos confiam responsabilidades e compromissos que não são essenciais para o seu core business. Gerenciamos os processos terceirizados com uma mentalidade voltada para os resultados, com foco em flexibilidade, uma sólida ética de trabalho e uma cobrança baseada exclusivamente em resultados, garantindo assim o sucesso a longo prazo.

Com o RPO, cuidamos de todos os aspectos do processo de recrutamento do nosso cliente, desde a identificação e triagem de talentos, até o engajamento e onboarding, operando sob a sua própria marca. O RPO vai além de uma simples terceirização; trata-se de uma parceria estratégica com potencial de transformar a maneira como uma organização atrai, envolve e retém os talentos.



More Than **Work**

gigroupholdingsolucoes.com.br