

# QIBIT SUMMIT

CONECTANDO PESSOAS E TECNOLOGIA



## O EVENTO

Promovemos um evento online exclusivo com o tema "Conectando Pessoas e Tecnologia" onde trouxemos um debate ao vivo com três painéis de diferentes temas e especialistas do setor de TI. Foram discutidas tendências recentes e a evolução do mercado de trabalho.

## QUEM PARTICIPOU

**Fernanda Trindade**  
Diretora Executiva de Growth - GI GROUP HOLDING BRASIL

**Neto Paim**  
Diretor de Digital & TI - GI GROUP HOLDING BRASIL

**Juliana Bertoni**  
Executiva Comercial - Qibit Brasil

**Ana Britto**  
Diretora Executiva de Negócios - GI GROUP HOLDING BRASIL

**Clotilde Solimeo**  
Associate Manager Client Experience Lead - Associação Diretor ACCENTURE

**Máya Remuszka**  
Senior Global Executive Infrastructure - MFC

### ABERTURA

#### Quem somos?

16 anos no Brasil

26 anos desde a fundação

#### Atração, recrutamento e seleção.



#### Gestão, desenvolvimento e performance.



#### Transição e offboarding



## INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL Que imagem vem à sua cabeça?

“IA dará superpoderes para profissionais e empresas”

### Inteligência Artificial **Generativa**



Aprende padrões complexos de dados, gera conteúdos originais como imagens e músicas.

A INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NÃO É INTELIGENTE, ELA É **PROBABILÍSTICA**

Assim como quem não entendeu a internet nos anos 2000, quem não se adaptar à IA pode **não ter sua empresa no futuro.**

#### DICAS PARA IA GENERATIVA:

Solicite informações de forma dialogada com o modelo.

Faça mais perguntas, avalie respostas, peça insights e forneça detalhes.

## TRENDS HUBS

### AUMENTO NA DEMANDA EM 2024:

Especialistas em IA e Machine Learning, Desenvolvedores, Analistas de Segurança da Informação e de Dados, Cientistas de Dados e Engenheiros de Robótica.

### O que os profissionais de TI **desejam**?

- Carreira em 'Y' (desenvolvimento em diversas direções)
- Lideranças femininas
- Ambientes de trabalho (com infraestrutura)

### O que os profissionais de TI **buscam**?



Boa remuneração



Equilíbrio entre vida profissional e pessoal



Crescimento na carreira



Gerenciamento do estresse

## MULHERES CONECTADAS

Segundo o relatório "TheReady – Now Leaders", da Ong Conference Board:

Organizações com pelo menos **30% de mulheres** em cargos de liderança têm 12 vezes mais chances de ter **melhor desempenho financeiro, porém:**

Conforme dados de 2022 do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), do total de pessoas em cargos gerenciais:

HOMENS



MULHERES



“A participação feminina não é apenas uma questão de justiça social, mas também uma **necessidade para impulsionar a inovação e o progresso** em todas as áreas da tecnologia.”

### COMO PODEMOS MUDAR ISSO?

- Oferecer programas de educação STEM para meninas;
- Criar ambientes de aprendizado inclusivos e inspiradores;
- Mostrar exemplos de mulheres bem-sucedidas em áreas STEM;
- Desconstruir estereótipos de gênero relacionados à tecnologia.

**Clique aqui** e lembre como foi. Não deixe de curtir e comentar.

@qibitbrasil

br.qibit.tech