Tendências Globais de RH no Setor de TI - Edição 2024:
Principais Insights

A revolução digital está transformando rapidamente a paisagem empresarial, e com ela, a demanda por profissionais de Tecnologia da Informação altamente qualificados nunca foi tão intensa.

Este infográfico oferece um panorama das forças que estão moldando o mercado de trabalho em TI, as expectativas dos profissionais e as estratégias mais eficazes para atrair, reter e desenvolver talentos. Acompanhe!

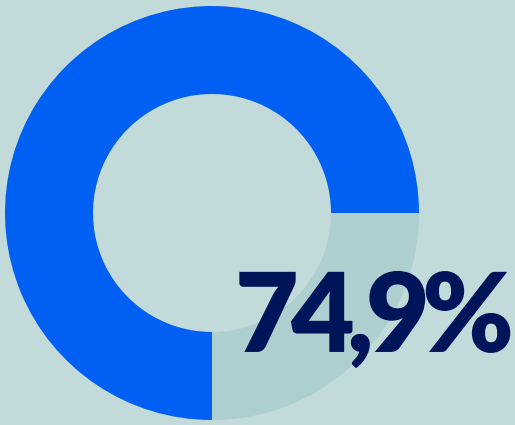
1 • O que está moldando o setor?

Cinco principais tendências:

Inteligência Artificial (IA): Crescimento na demanda por especialistas e aumento das ofertas de emprego relacionadas à IA. Entre **2016** e **2023**, os **anúncios de emprego** que mencionam novas tecnologias de IA aumentaram **21 vezes**, e o número de **membros com competências em IA** cresceu 9 vezes. A tendência é que **74,9%** dos negócios adotarão a Inteligência Artificial nos próximos anos.

Anúncios de Emprego **21x**

Membros com competência em IA **9x**



Segundo **Neto Paim**, diretor executivo de TI e Digital da Gi Group Holding, *"o papel de cada ser humano é entender como utilizar a inteligência artificial para atingir os resultados e diminuir os atritos"*.

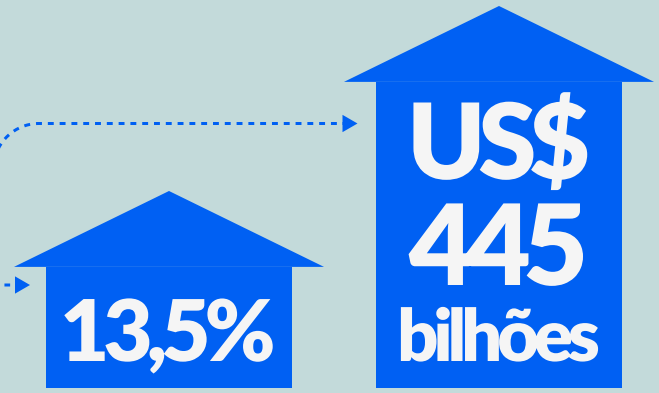
Análise de Big Data: Importante para decisões baseadas em dados, com o mercado projetado para crescer significativamente até **2030** - cerca de **US$ 745,15 bilhões** e uma taxa anual de crescimento composta (CAGR) de **13,5%** nesse período.

US$ 745,15 bilhões

13,5%

Computação em Nuvem: Facilita o armazenamento e acesso a dados, com **75%** das organizações adotando modelos baseados em nuvem até **2026** - e com um mercado que deve atingir **US$ 1.554,94 bilhões** até **2030**. (Gartner, 2023).

Cibersegurança: Necessidade crescente devido ao aumento de crimes cibernéticos (que custa **US$445 bilhões** por ano para as empresas), afetando principalmente pequenas e médias empresas, já que apenas **18%** delas estão tomando medidas de segurança adequadas.



5G: Base para ecossistemas tecnológicos inovadores, com grande impacto no mercado de trabalho e economia. A estimativa é que o tamanho do mercado mundial de serviços **5G** alcance a cifra de **US$ 2,208 bilhões** até **2030**.

2. A corrida por talentos

Muitas empresas lutam para encontrar profissionais qualificados, especialmente em TI. Porém, quase metade **(47%) das empresas enfrentam dificuldades significativas** em encontrar candidatos com habilidades digitais avançadas.

Os fatores de rejeição de ofertas incluem **insatisfação com a remuneração, desalinhamento de expectativas sobre o cargo** e **ofertas mais atrativas da concorrência.**

Motivos dos candidatos de TI:

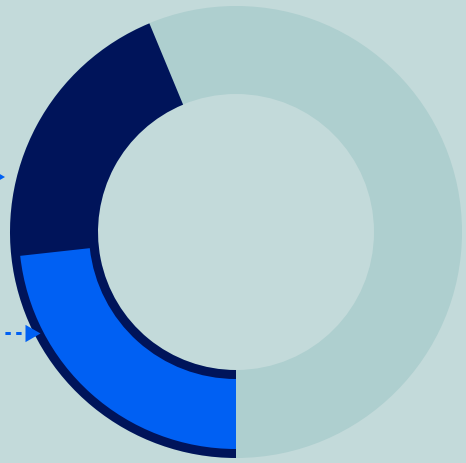
3. Como atrair candidatos qualificados?

Expectativas dos candidatos:

- **Remuneração:** Fator mais importante para **49%** dos entrevistados.
- **TI é o setor preferido para trabalho:** Profissionais preferem TI a setores de alto potencial de ganhos como serviços financeiros.
- **Equilíbrio entre vida pessoal e profissional:** Segundo fator mais importante, com **31,2%**.
- **Crescimento na carreira:** Valorizado por **25,3%** dos candidatos.

Modelos de trabalho: Preferência crescente pelo trabalho híbrido entre os profissionais de TI **(50,3%).**

Igualdade de gênero: Crescimento de mulheres em cargos de liderança sênior (**0,94%** de **2016** a **2022**), mas apenas **23,4%** das mulheres ocupam postos STEM comparado a **43,6%** dos homens. Segundo Letícia Toledo, superintendente executiva de Recursos Humanos do Banco Pan, “é necessário ser intencional para promover a diversidade”.



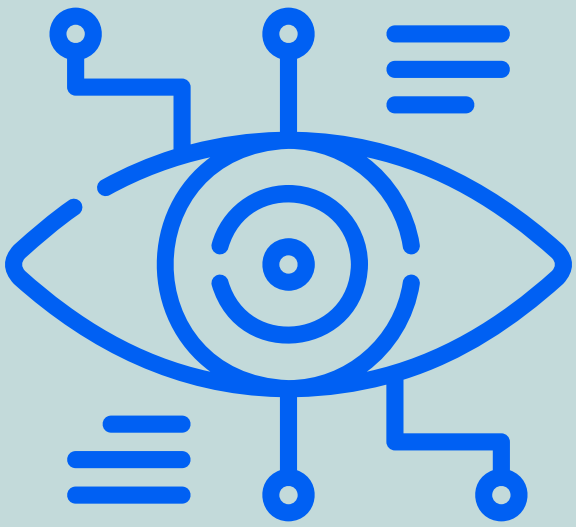
4. Fidelização dos talentos

Satisfação no trabalho: Profissionais de TI relatam alta satisfação, com uma média de 8,4/10.

Principais fatores de estresse: Carga de trabalho elevada e dificuldade em equilibrar vida profissional e pessoal.

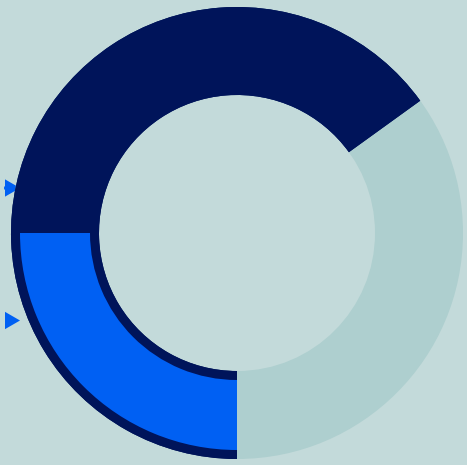
Estratégias de retenção: Importância de entender e atender às necessidades dos funcionários para manter os melhores talentos.

5. Como construir as competências e habilidades de amanhã?

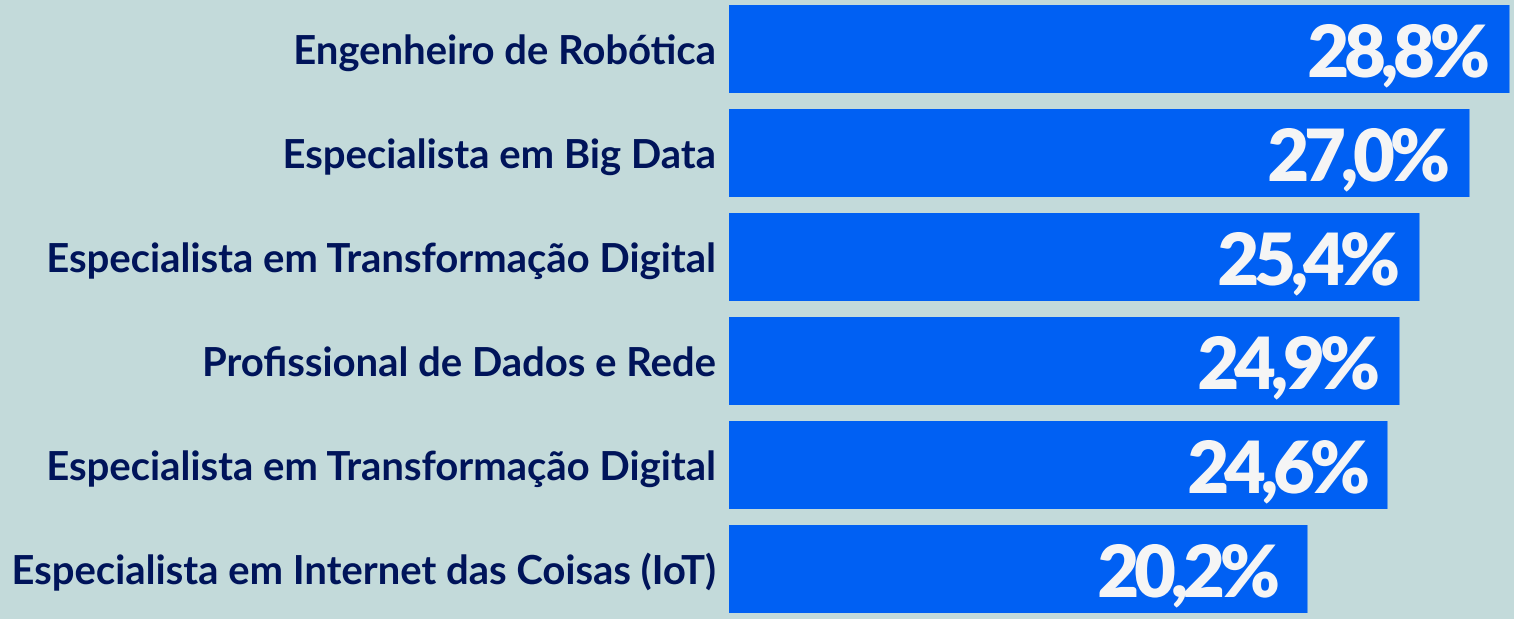


Mudança nas competências: **25%** das habilidades necessárias mudaram desde **2015**, com previsão de que esse número atinja **65%** até **2030**.

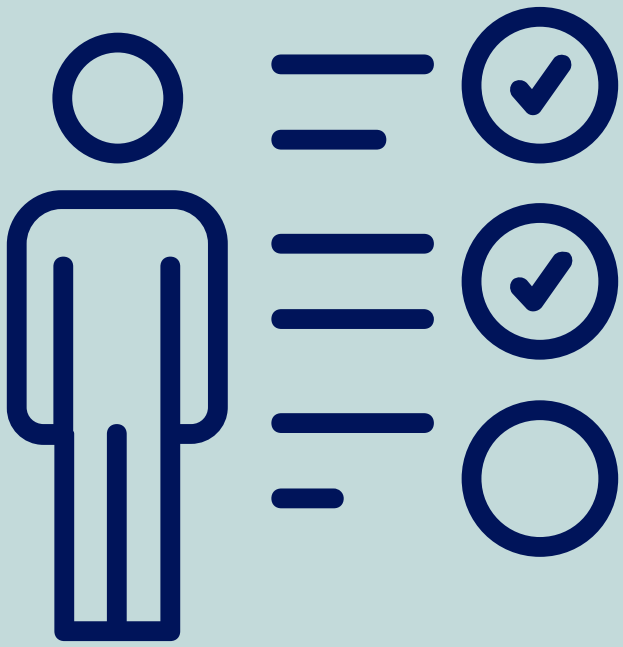
Demandas futuras: Crescimento na demanda por especialistas em IA, desenvolvedores de software, analistas de segurança da informação, entre outros. Segundo Letícia Toledo, “a escassez de profissionais exige vantagens competitivas para atrair talentos”.



Para quais funções você prevê um aumento na demanda nos próximos anos?



Meios de aquisição de habilidades: Os profissionais de TI geralmente adquirem competências e habilidades por meio de treinamentos organizados pelos seus empregadores (**39,1%**). No entanto, muitos deles utilizam cursos e plataformas de treinamento online (**33,7%**) fora do seu trabalho.



Importância das Soft Skills: "Elas se tornam mais importantes que Hard Skills: a tecnologia auxilia na questão do como fazer, as soft skills orientam o caminho do por que fazer" diz André Venâncio, executivo de TI, mentor e palestrante.

Conclusão

A rápida evolução da tecnologia está redefinindo o setor de TI, exigindo um foco contínuo na atração e retenção de talentos qualificados. As empresas que se adaptarem a essas tendências estarão melhor posicionadas para crescer e inovar no futuro!

Saiba mais aqui!

Gi Group HOLDING